

EMPLOI

Cinquante CDI intérimaires à pourvoir

MARNE Le pôle de compétences partagées de Bezannes recrute en CDI pour des missions sur Reims, Châlons et Épernay.

L'ESSENTIEL

• **L'agence Adecco** recrute 100 CDI intérimaires dans le Grand Est : 50 auprès du pôle de compétences partagées de Reims (sur des postes d'agents logistiques polyvalents, de caristes, d'agents de quai) et 50 autres postes auprès cette fois du pôle de compétences partagées de Metz (sur des postes d'opérateurs logistiques polyvalents, de magasiniers, de caristes).

• **Pour postuler** sur le pôle marnais situé au 14 rue Jules Méline à Bezannes. Les candidatures sont à envoyer à adecco.bk4@adecco.fr

Quels sont les avantages d'un tel contrat par rapport à des missions intérimaires classiques ? D'abord, il s'agit d'un CDI avec tout ce que cela implique dont la sécurité pour avancer dans sa vie, ses projets : plus de facilité pour souscrire un emprunt, pour trouver une location... Il y a aussi une stabilité professionnelle puisque si la personne n'a pas de missions à réaliser, c'est Adecco qui lui payera son salaire à hauteur du Smic. La loi dit qu'un intérimaire peut rester 18 mois maximum au sein d'une entreprise, tandis qu'un CDI intérimaire peut lui rester 36 mois dans la même société. Et enfin, on apporte une progression de carrière avec notre volet formation.

Quelle différence avec un contrat traditionnel ? Lors de la signature de ce contrat, on se met d'accord sur trois qualifications. Nous proposons des missions qui correspondent à l'une de ces qualifications et dont le poste peut se trouver dans un périmètre de 50 km autour du domicile de la personne. Vous l'aurez compris la mobilité est extrêmement importante tout comme le fait que la personne ait un moyen de locomotion. La personne ne peut évidemment décliner l'une des missions. On recherche pour des entreprises qui sont sur le secteur de l'ex Reims Métropole, Witry, Muizon, Épernay et Châlons. Il faut aussi avoir conscience qu'il s'agit d'horaires d'équipes ou décalées...

Quels sont les profils recherchés ? On ne recherche pas forcément des intérimaires. On travaille d'ailleurs avec Pole Emploi dans la recherche



« On recherche pour des entreprises qui sont sur le secteur de l'ex Reims Métropole, Witry, Muizon, Épernay et Châlons », dit Camille Douche.

de demandeurs d'emploi dits classiques. Notre objectif est de les former afin qu'ils montent en compétence. On recherche pour l'instant dans un secteur qui bouge énormément et qui est donc la logistique. Dans ce domaine, les compétences sont de plus en plus « pénuriques » et ils évoluent beaucoup avec les nouvelles technologies. Les entreprises n'ont pas le temps pour for-

mer les personnes. Elles souhaitent qu'elles soient opérationnelles immédiatement. C'est donc Adecco qui réalisera les formations afin de faire évoluer les métiers de demain. On recherche principalement des préparateurs de commandes qui ont l'habilitation de conduite d'un chariot élévateur (Permis cariste CACES 1, 3 et 5), mais aussi des postes d'agents de quai.

Qui peut postuler et comment ? On recherche des personnes qui ont déjà cette expérience évidemment et qui souhaitent plus de stabilité mais aussi des personnes qui n'ont pas la compétence mais qui sont motivées. On les interrogera sur leurs aptitudes. Il faut se manifester rapidement (lire ci-contre) car les formations débuteront mi-février. ■ Propos recueillis par ANRÈLE BEAUSSART

L'agence intérimaire Adecco recrute en contrat à durée indéterminée, cinquante postes dans la Marne, qui seront ainsi rattachés à son tout jeune pôle de compétences partagées qui a ouvert dans la zone d'activités de Bezannes, en novembre dernier. Le point avec Camille Douche, responsable du pôle marnais.

D'abord qu'est-ce qu'un CDI intérimaire ? C'est un dispositif qui a vu le jour en mai 2014. La profession du travail temporaire s'était engagée à embaucher 20 000 intérimaires en CDI sur 3 ans. À ce jour, nous en sommes à 26 000. Et, au sein d'Adecco, on en comptabilise 13 000. L'employeur sera Adecco. L'objectif est de travailler sur le long terme : il y a un volet formation afin d'améliorer l'employabilité de la personne.